**Program operacyjny**  
  
Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich - dokument stanowiący załącznik do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 lipca 2004 r. w sprawie przyjęcia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 (Dz. U. Nr 166, poz. 1743).  
  
  
**Uzupełnienie Programu**   
  
Uzupełnienie Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 - Wersja scalona, uwzględniająca zmiany wprowadzone rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22 lutego 2005 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie przyjęcia Uzupełnienia SPO RZL (Dz. U. Nr 40, poz. 382, oraz rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 30 stycznia 2006 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie przyjęcia Uzupełnienia SPO RZL (Dz. U. Nr 29, poz. 206)  
  
  
Rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 30 stycznia 2006 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 (Dz. U. Nr 29, poz. 206)  
  
  
Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22 lutego 2005 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 (Dz. U. Nr 40, poz. 382)  
  
  
**Poradnik dla beneficjentów**   
  
Europejski Fundusz Społeczny w Polsce – Poradnik dla beneficjentów (dawny Poradnik dla projektodawców) – dokument przygotowany przez Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego - wersja z 21 lipca 2006 r.  
  
  
**Wytyczne**   
  
Wytyczne dla instytucji uczestniczących we wdrażaniu SPO RZL – dokument przygotowany przez Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego - wersja nr 8 z lipca 2006 r.  
  
  
  
**Podręcznik dot. kwalifikowalności**   
  
Kwalifikowalność wydatków w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich - Wytyczne (wersja z grudnia 2005 r.)  
  
  
**Ramy Odniesienia Polityki Zatrudnienia**   
  
Ramy Odniesienia Polityki Zatrudnienia to dokument wyznaczający ogólny kontekst polityczny i kierunki pomocy zorientowanej na zatrudnienie i rozwój zasobów ludzkich w Polsce, określający związek z priorytetami wyznaczonymi przez Europejską Strategię Zatrudnienia oraz Wspólne Memorandum na rzecz Integracji Społecznej, a także biorący pod uwagę strategiczne dokumenty krajowe z obszaru polityki społecznej i rynku pracy.  
  
Dokument ostateczny wynegocjowany z Komisją Europejską, przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 23 grudnia 2003 r.